

mgr inż. Patrycja Królak

## **Metoda zwiększania zatrudnialności osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy**

### **Streszczenie**

W pracy podjęto zagadnienie zmian organizacyjnych, które można wdrożyć w przedsiębiorstwach w celu zwiększania poziomu zatrudnialności osób z niepełnosprawnościami, a więc pozyskania i utrzymania w pracy pracowników z niepełnosprawnościami oraz odpowiedniego wykorzystania kompetencji tychże pracowników. Na drodze do realizacji postawionych w pracy celów dokonano: obszernej analizy literatury tematu obejmującej problem zatrudnialności osób z niepełnosprawnościami, klasyfikacji niepełnosprawności w odniesieniu do kompetencji zawodowych tejże grupy oraz zmian organizacyjnych w przedsiębiorstwach. Po analizie literatury i znalezieniu luki badawczej w postaci niewystarczającej wiedzy odnośnie zmian podejmowanych przez przedsiębiorstwa w celu pozyskania, utrzymania i odpowiedniego wykorzystania kompetencji pracownika z niepełnosprawnościami, dobrano metody i narzędzia badawcze umożliwiające przeprowadzenie procesu badawczego. Badaniu poddano przedsiębiorstwa z otwartego rynku pracy, co wynika z trendów w polityce na rzecz zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Dodatkowo w pracy dokonano weryfikacji modelu oceny kompetencji osób z niepełnosprawnościami. Jednakże – jak wskazuje literatura i wyniki obserwacji własnych autorki – samo zatrudnienie oraz odpowiednie wykorzystanie kompetencji osób z niepełnosprawnościami nie jest możliwe, jeżeli przedsiębiorstwach nie wdraża się zmian organizacyjnych. Ostatecznie, na końcu pracy zaproponowano metodę zwiększania zatrudnialności osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy, który został zwalidowany poprzez zogniskowane wywiady grupowe wśród ekspertów ze środowiska osób z niepełnosprawnościami. Do pracy załączono opracowane profile kompetencyjne oraz przykłady praktyk przedsiębiorstw zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami.